


РАССМОТРЕНО

на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «СОШ №8»
Протокол от № 4
от 04.06.2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Первичной профсоюзной
организации
МБОУ «СОШ № 8»
 И.Н.Костерина

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МБОУ «СОШ № 8»
от 13.06.2019 № 478-о



**Изменения в Положение
о размерах и условиях оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8»**

Внести в Положение о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» следующие изменения:

1. В пункте 1 раздела 1 слова «в редакции приказов Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры от 05.06.2017 №4-нп, от 06.09.2017 № 8-нп, от 21.12.2017 № 16-нп» заменить словами «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

2. Пункт 1 дополнить словами «Решением Думы города Ханты-Мансийска от 31.05.2019 № 340-VI РД «О внесении изменений в Решение Думы города Ханты-Мансийска от 29.09.2017 № 162-VI РД «О Положении об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»

3. В пункте 1.3 раздела 1 цифры «6150» заменить цифрами «6300».

4. Пункт 1.8 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Размер заработной платы работника организации, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленный в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее минимальная заработная плата).

В случае несоблюдения условий, указанного в абзаце первом настоящего пункта, локальным нормативным актом предусматривается доплата до уровня размера минимальной заработной платы.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до размера минимальной заработной платы (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»

5. Строку 7 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

Среднее общее образование	1,18
---------------------------	------

6. Строку 1.15 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

1.15.	Работа в общеобразовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,20 0,18
-------	--	--------------

7. Таблицу 10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Таблица 10

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

8. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда:

на стимулирующие выплаты предусматривается до 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат;

на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения.».